

Daltoncast #101 – Como tirar o RH do seu pé e gerar mais resultados

Resumo do Episódio

Neste episódio, foram apresentados quatro passos essenciais para líderes que desejam eliminar cobranças excessivas do RH e se tornar referências de alto desempenho em suas organizações. A chave é alinhar práticas de liderança com resultados sustentáveis e engajamento da equipe.

Passo 1: Gerencie Melhor o Seu Tempo

O primeiro passo para implementar práticas de liderança eficazes é encontrar tempo. Muitos líderes não conseguem atuar estrategicamente porque estão presos a demandas operacionais ou problemas de produtividade. É fundamental:

- **Organizar tarefas prioritárias**, eliminando atividades desnecessárias.
- Dedicar **duas horas semanais ao seu desenvolvimento pessoal e duas horas ao engajamento e desenvolvimento da equipe**.

Essas ações acumuladas podem transformar seu desempenho e o da equipe, gerando resultados consistentes.

Passo 2: Gerencie Proativamente o Engajamento

O engajamento da equipe, definido como o comprometimento emocional dos colaboradores, impacta diretamente os resultados. Para gerenciá-lo:

1. **Compreenda o conceito:** Engajamento envolve entusiasmo, energia e resiliência no trabalho.
2. **Use acionadores mentais:** Aplique estratégias específicas que aumentem o envolvimento emocional da equipe.
3. **Meça regularmente:** Realize avaliações mensais do nível de engajamento e ajuste suas ações com base nos resultados.

Pesquisas mostram que 70% da variação do engajamento é influenciada pelo líder direto. Por isso, suas atitudes diárias são determinantes.

Passo 3: Invista no Desenvolvimento Diferenciado da Equipe

Cada pessoa é única e, por isso, o desenvolvimento deve ser personalizado. É preciso:

- **Avaliar individualmente o nível de evolução** de cada colaborador, considerando competências, habilidades e comportamentos.
- Utilizar dois ciclos de desenvolvimento:
 - **Ciclo curto:** Aplicar feedbacks imediatos e assertivos no dia a dia.
 - **Ciclo longo:** Traçar planos de desenvolvimento contínuo, alinhados a objetivos profissionais.

Essas ações fortalecem as capacidades individuais e aumentam a eficiência coletiva.



Passo 4: Consolide uma Cultura Pró-Resultado

O resultado sustentável nasce de uma cultura organizacional que equilibra metas e bem-estar. Para isso:

- Estabeleça uma **relação de comprometimento mútuo** entre líder e equipe.
- Conecte práticas de liderança às de gestão, garantindo processos bem definidos e indicadores claros.

Quando a cultura pró-resultado está enraizada, os colaboradores se dedicam ao máximo, motivados por um ambiente de crescimento e reconhecimento.

Conclusão

Seguindo esses passos, é possível não apenas reduzir cobranças do RH, mas também criar um ciclo virtuoso de alta performance. Liderar com engajamento e foco no desenvolvimento humano traz benefícios duradouros para a equipe e a organização. Para estratégias mais detalhadas, conheça o treinamento **Líder no Comando**.

Desenvolva suas habilidades de liderança e gestão:

Inscreva-se no treinamento Líder no Comando e aproveite a Oferta Especial do mês de Novembro: <http://lidernocomando.com.br>

Entre em contato e saiba como Dalton Ribeiro pode ajudar no desenvolvimento da sua liderança: <http://daltonribeiro.com.br/contato>

