

Daltoncast #95 – Como Gerenciar Seu Desenvolvimento como Líder

Resumo do Episódio

O desenvolvimento pessoal e profissional é uma responsabilidade individual. Nenhum outro agente externo, nem mesmo sua empresa, pode obrigá-lo a se desenvolver.

Existem **três pilares fundamentais para o desenvolvimento**:

1. **Estímulo ou vontade**: A motivação pessoal para buscar o crescimento.
2. **Fonte de conhecimento ou ambiente**: A empresa pode oferecer treinamentos e recursos, mas é você quem deve aproveitar essas oportunidades.
3. **Disciplina e determinação**: Apenas você pode garantir que seguirá um plano consistente de desenvolvimento.

Quando falamos em **tipos de conhecimento**, é importante saber diferenciá-los:

- **Conhecimento teórico**: A base conceitual, que inclui estudos e informações acadêmicas.
- **Conhecimento prático**: A aplicação real desses conceitos no cotidiano.
- **Conhecimento disperso**: Informações adquiridas de forma esporádica e sem organização.
- **Conhecimento organizado**: A estruturação de conhecimento para uso estratégico.

O ideal é combinar **conhecimento teórico e prático**, sempre de forma organizada, para que sua aprendizagem seja mais eficaz e aplicável.

Para gerenciar seu próprio desenvolvimento, é fundamental realizar um **autodiagnóstico** frequente das suas habilidades e comportamentos. Alguns pontos-chave que um líder deve considerar:

- Estar em constante aprendizado.
- Manter a produtividade em situações de estresse.
- Ajustar a comunicação às diferentes personalidades.
- Gerenciar o tempo de forma eficaz e otimizar processos.
- Definir indicadores e metas táticas.
- Identificar e mitigar riscos potenciais.



- Adaptar o estilo de liderança conforme as necessidades da equipe.
- Engajar e gerenciar o engajamento da equipe.
- Avaliar e planejar o desenvolvimento individual da equipe.

Além disso, adote uma **gestão proativa de resultados**, o que significa:

- **Definir indicadores e metas táticas** para mensurar o progresso.
- **Identificar e mitigar riscos** potenciais em seus projetos e processos.
- **Ajustar seu estilo de liderança** conforme as demandas da equipe e da situação.

Criar um **plano de desenvolvimento** é essencial.

Busque alternativas para se desenvolver, como pós-graduações, treinamentos (presenciais ou online) e mentorias.

Para estimular sua disciplina, coloque o desenvolvimento na sua agenda e seja rigoroso com seus compromissos. Seu crescimento depende de você!

Desenvolva suas habilidades de liderança e gestão:

As primeiras 100 pessoas que acessarem o site <http://lidernocomando.com.br/planodesenvolvimento> e enviarem sua Autoavaliação de Liderança receberão um Plano de Desenvolvimento Personalizado, elaborado pela equipe do Líder no Comando. Não perca essa oportunidade de avançar na sua jornada de liderança!

Para se inscrever no Líder no Comando e ter acesso ao treinamento e a mentoria em grupo por 01 ano acesse <http://lidernocomando.com.br>

Para baixar o PDF deste episódio, acesse <http://daltonribeiro.com.br/daltoncast>

