

Daltoncast #88 - Como Ser o Líder que a sua Equipe Precisa

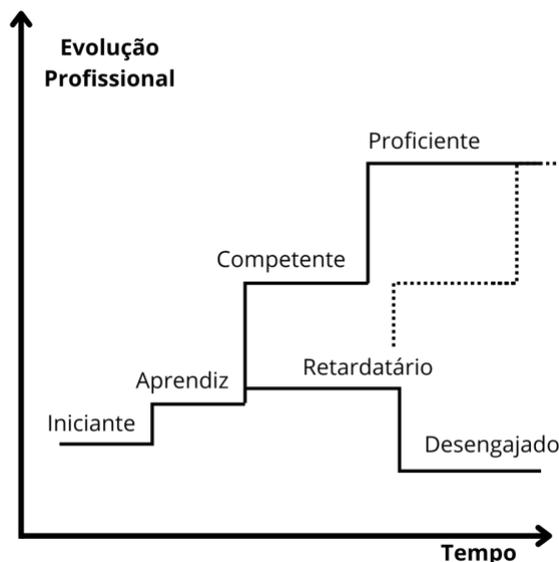
Resumo do Episódio

No episódio "Como Ser o Líder que a sua Equipe Precisa", Dalton Ribeiro explora a necessidade de líderes se adaptarem às necessidades individuais de cada membro da equipe para alcançar alta performance coletiva e individual. Ele inicia com uma reflexão sobre a importância de avaliar se o líder é realmente o que sua equipe necessita, destacando que um líder deve estar disposto a se adequar às demandas dos colaboradores para desenvolver uma equipe eficaz.

Conteúdo Principal:

- **Adequação às Necessidades da Equipe:** Para construir uma equipe de alta performance, o líder deve se adaptar às necessidades individuais e coletivas dos colaboradores.
- **Motivação e Resultados:** A importância de motivar a equipe, ter objetivos claros e resultados tangíveis.
- **Flexibilidade e Evolução:** A capacidade de mudar conforme a necessidade, adotando uma mentalidade de evolução constante.
- **Identificação de Necessidades:** Utilizar conhecimento e métodos para entender a evolução do colaborador no cargo, suas habilidades, relacionamento com a equipe e nível de engajamento.

Os 6 Estágios de Evolução do Colaborador:



DaltonCast

Liderança Estratégica

O podcast dos líderes que fazem a diferença.

1. **Iniciante:** Habilidades baixas, nenhum relacionamento com a equipe, engajamento alto. O líder deve transmitir conhecimento detalhado e promover o entrosamento ao time.
2. **Aprendiz:** Habilidades em desenvolvimento, relacionamento básico com a equipe, engajamento médio. O líder deve orientar, cobrar e estimular a colaboração.
3. **Competente:** Habilidades adequadas, relacionamento entrosado, engajamento médio. O líder deve desafiar e definir um plano de desenvolvimento.
4. **Retardatário:** Habilidades abaixo do esperado, relacionamento adequado, engajamento médio/baixo. O líder deve criar um plano de recuperação e engajamento.
5. **Proficiente:** Habilidades altas, líder no relacionamento com a equipe, engajamento alto. O líder deve desafiar e promover o colaborador.
6. **Desengajado:** Habilidades abaixo do esperado, relacionamento inadequado, engajamento baixo. O líder deve considerar o desligamento.

Na Prática:

- Avaliar e classificar cada colaborador segundo seu estágio de evolução.
- Definir ações específicas de acordo com o estágio.
- Realizar reuniões de alinhamento para compartilhar percepções e apresentar planos de desenvolvimento.
- Obter comprometimento com as ações do plano e acompanhar periodicamente o progresso, reavaliando o estágio de evolução do colaborador.

Desenvolva suas habilidades de liderança e gestão:

Assista a Aula Especial para Líderes e descubra como engajar sua equipe, como ser um líder mais estratégico e como desenvolver suas habilidades para **se tornar um líder reconhecido e valorizado**. Disponível de forma gratuita e por tempo limitado no site <http://lidernocomando.com.br>

Quer fazer parte da minha Audiência VIP e ter acesso a conteúdos exclusivos, incluindo um resumo deste episódio, gratuitamente? Siga o meu canal no Whatsapp: <http://daltonribeiro.com.br/audienciavip>

Quer a minha ajuda para desenvolver sua liderança?
Entre em contato com a minha equipe acessando <http://linktr.ee/daltonribeirobr>

