

Daltoncast #87 – O Relacionamento entre os Sócios

Resumo do Episódio:

Quando você tem sócios, precisa saber o que é importante nessa relação para que a empresa gere resultados e cresça de maneira sustentável, da forma mais tranquila possível. No entanto, não se engane, as crises de relacionamento podem acontecer como em qualquer relação e você deve estar preparado para enfrentá-las e superá-las.

Os Três Pilares para uma Sociedade de Sucesso

1. Definir as Responsabilidades

- **Funções Executivas (Diretoria):** Quais sócios terão funções executivas? Quais são o grande objetivo e os objetivos estratégicos? Quais serão as responsabilidades de cada um no alcance destes objetivos?
- **Definição dos Cargos:** Quais serão as regras de autonomia? Qual será o pro-labore? É recomendável que esteja dentro do valor de mercado.
- **Outras Funções:** Quais sócios terão outras funções? Quais serão as responsabilidades da função, definida pela diretoria? Qual será o pro-labore? Novamente, é recomendável que esteja dentro do valor de mercado para a função.
- **Formalização:** Formalize todos os termos num documento, com aprovação de todos os sócios – o Acordo de Gestão Societária.

2. Cobrança de Resultados

- **Gestão Proativa de Resultados:** Estabeleça uma rotina diária entre os diretores e realize reuniões proativas de resultado.
- **Liderança Diferenciada de Equipes:** Utilize o diálogo de performance para manter todos alinhados e motivados.

3. Comunicação Multiconscente

A comunicação envolve diferentes fatores, tanto na transmissão quanto na recepção, incluindo:

- **Linguagens:** Verbal (oral e escrita) e não verbal.
- **Mentalidade:** Experiências de vida, valores, crenças, sabotadores, traumas, medos, personalidade, emoções, sentimentos e estados.
- **Feedback de Evolução Contínua:** Mantenha um diálogo constante para melhorias contínuas.



Resolução de Crises

1. **Assumir que Existe um Problema:** Identifique problemas como falta de comprometimento, resultados abaixo do esperado, ausências constantes, inação, brigas e discussões constantes ou desalinhamento estratégico.
2. **Decidir Tratar o Problema:** Tenha uma conversa de alinhamento, definindo o espaço de fala de cada um. Pratique a escuta ativa, direcione a conversa para o lado racional, nomeando as emoções envolvidas quando necessário. Tratem os temas abordados de forma racional, tomem decisões e definam ações, estabelecendo um acordo com ações, comportamentos e limites. Se necessário, ajustem o Acordo de Gestão Societária e considerem a utilização de um mediador capacitado.
3. **Decidir Isolar o Problema:** Esta é a pior opção, sendo emergencial e de curto prazo, restringindo a comunicação e blindando a empresa para conter danos.
4. **Resolução Drástica:** Afastamento das funções executivas/operacionais ou rompimento da sociedade, seja comprando a parte do sócio ou vendendo sua parte. Muitas vezes, isso pode ser feito sem ressentimentos, com maturidade e desejo de manter o relacionamento pessoal.

Conclusão

Trabalhe os três pilares de uma sociedade de sucesso junto aos seus sócios. Se estiver passando por alguma crise, resolva-a com determinação e estratégia.

Desenvolva suas habilidades de liderança e gestão:

Inscreva-se no treinamento Líder no Comando e aproveite o desconto especial de pré-lançamento: <http://lidernocomando.com.br>

Quer fazer parte da minha Audiência VIP e ter acesso a conteúdos exclusivos, incluindo um resumo deste episódio, gratuitamente? Siga o meu canal no Whatsapp: <http://daltonribeiro.com.br/audienciavip>

Quer a minha ajuda para desenvolver sua liderança?
Entre em contato com a minha equipe acessando <http://linktr.ee/daltonribeirobr>

