

### Daltoncast #86 – Os 3 campos de atuação do líder

#### Resumo do Episódio:

Neste episódio, discutimos a importância de um líder distribuir sua atenção e ações em três campos distintos para gerar resultados consistentes e ser reconhecido como um líder completo e diferenciado.

Como líder, existem muitas expectativas em relação aos seus resultados. A empresa espera que você saiba o que fazer para gerar esses resultados, que são apenas consequências das suas ações.

Para ser um líder bem-sucedido no longo prazo, é necessário tomar ações em três campos de atuação:

1. **Excelência em Gestão e Liderança**
2. **Sinergia Organizacional**
3. **Alinhamento Estratégico Superior**

#### Excelência em Gestão e Liderança:

- **Objetivos Claros:** Clareza sobre os objetivos e entregas da área.
- **Otimização de Processos:** Otimização dos processos internos.
- **Métricas Táticas:** Definição de métricas táticas para acompanhar o desempenho.
- **Gestão Proativa:** Gestão proativa dos resultados.
- **Liderança de Equipe:**
  - Montagem do time.
  - Alinhamento organizacional.
  - Engajamento da equipe, utilizando acionadores mentais de engajamento.

#### Sinergia Organizacional:

- **Integração:** Você não é uma ilha; o que é melhor para sua área pode não ser o melhor para a empresa.
- **Visão Estratégica:** Como você se relaciona com as outras áreas da empresa.
- **Posicionamento:** Não seja um líder que aceita tudo sem questionar. Saiba se posicionar para o que é mais eficiente para a empresa.
- **Empatia:** Pratique a empatia, entendendo as necessidades das outras áreas.
- **Cliente-Fornecedor:** A forma como você se relaciona com as outras áreas influencia diretamente a forma como sua equipe se relaciona com as outras áreas.

#### Alinhamento Estratégico Superior:



# DaltonCast

Liderança Estratégica

O podcast dos líderes que fazem a diferença.

- **Relacionamento com Superiores:** A forma como você se relaciona com seus superiores.
- **Alinhamento Estratégico:** Esteja em sintonia com as prioridades e expectativas de seus superiores.
- **Proatividade e Antecipação:** Antecipe as necessidades e demandas de seus superiores, demonstrando uma postura proativa.
- **Transparência e Feedback:** Mantenha uma comunicação aberta e transparente com seus superiores, apresentando:
  - Planos de trabalho.
  - Ideias inovadoras.
  - Resultados alcançados.
  - Recomendações para futuras iniciativas.

Continue seu processo de desenvolvimento, gratuitamente! Para saber mais sobre como se tornar um líder diferenciado, engajar sua equipe e tomar decisões melhores assista à **Aula Especial para Líderes** no site <http://lidernocomando.com.br>

Quer fazer parte da minha **Audiência VIP** e ter acesso a conteúdos exclusivos, gratuitamente: <http://daltonribeiro.com.br/audienciavip>

**Quer a minha ajuda para desenvolver sua liderança?**

Entre em contato com a minha equipe acessando <http://linktr.ee/daltonribeirobr>

