

Daltoncast #83 – Comportamentos que Geram Resultado na Liderança

Resumo do Episódio:

Introdução

Neste episódio, vamos explorar os comportamentos que geram mais resultados na liderança. Vamos discutir como sua personalidade, atitudes, mentalidade e respostas diante dos desafios influenciam sua liderança. Esses comportamentos são moldados pelo seu perfil comportamental, genético, epigenético, estímulos do meio e experiências.

Comportamentos que Dificultam a Geração de Resultados na Liderança

Agressividade (instabilidade emocional): Agressão falada, escrita ou não-verbal gera ansiedade, medo, estresse e ressentimento na equipe, podendo levar a resultados imediatos maiores, mas com impactos negativos a médio e longo prazo, como falta de engajamento e perda de recursos .

Hiper-controle: Microgerenciamento e centralização causam ansiedade, estresse e insegurança na equipe, resultando em produtividade abaixo do desejado, falta de comprometimento e engajamento, além de impedir o desenvolvimento do tempo.

Falta de planejamento: Mudanças constantes, excesso de erros e retrabalhos criam um ambiente de ansiedade e estresse, resultando em imprevisibilidade dos resultados e dependência de alguns membros do tempo.

Impulsividade: Tomadas de decisão por impulso e rompantes emocionais geram ansiedade e insegurança, levando a decisões em ruínas, perda de retorno e falta de engajamento.

Insegurança: Omissão e procrastinação causam ansiedade e insegurança na equipe, resultando em baixa remuneração e engajamento.

Comportamentos que Geram Melhores Resultados na Liderança

Excelência emocional: Rapidez na mudança de estado de falha para excelência, positividade e alto nível de confiança melhoram a comunicação, as decisões e a capacidade de solucionar problemas, resultando em maior engajamento e melhor clima organizacional.

Mentalidade de Evolução: Desenvolvimento contínuo pessoal, incentivo à inovação e flexibilidade aumentam a capacidade de desenvolver a equipe e delegar tarefas, resultando em melhorias contínuas e maior engajamento.



DaltonCast

Liderança Estratégica

O podcast dos líderes que fazem a diferença.

Pensamento estratégico: Capacidade de planejamento e visão sistêmica estruturam a equipe e focam no longo prazo, resultando em melhores decisões e maior comprometimento com os resultados.

Poder de Execução: Alto nível de produtividade, pensamento analítico e foco na solução envolver a equipe e manter o foco nos resultados, resultando em metas bem gerenciadas e maior comprometimento.

Como mudar um comportamento?

Fase 1: Identificação: Autopercepção e confronto com a verdade sobre os resultados pessoais abaixo do esperado. Utilize conteúdos sobre desenvolvimento pessoal, treinamentos e feedback.

Fase 2: Decisão: Enfrente o medo do desconhecido e a resistência interna e externa.

Fase 3: Ação. Ferramenta: Utilize técnicas, livros, treinamentos e profissionais especializados.

Fase 4: Comprometimento/Persistência: Utilize força pessoal, grupos de apoio e processos de desenvolvimento supervisionados para manter o comprometimento e a persistência.

Quer a minha ajuda para desenvolver sua liderança?

Entre em contato com a minha equipe acessando <http://linktr.ee/daltonribeirobr>

Assista a **Aula Especial do Líder no Comando** e entenda como se livrar do medo do fracasso e se tornar um líder no comando, respeitado, reconhecido e valorizado pelos seus resultados:

<http://lidernocomando.com.br>

Quer fazer parte da minha **Audiência VIP** e ter acesso a conteúdos exclusivos, gratuitamente:

<https://chat.whatsapp.com/ERY1nhdrh0NFhGN2ZEymPO>

