

Daltoncast #82 – Por que e Como Desenvolver os Líderes da Empresa?

Resumo do Episódio:

Por que investir nas pessoas da sua empresa?

- São as pessoas que fazem o resultado acontecer.
- Empresas investem em máquinas, equipamentos, estrutura, mas quem opera e mantém isso são as pessoas.
- Investem em consultorias, tecnologia, marketing, mas quem transforma isso em resultado e satisfaz os clientes são as pessoas.
- Sem investir nas pessoas, nenhum outro investimento faz sentido.

Por onde começar?

- Pela liderança (de cima para baixo).
- Não existe equipe brilhante com líder medíocre.
- Líderes Peão: Faz tudo, resolve tudo, equipes dependentes, resultados medíocres.
- Líderes Ausentes: Equipe faz o que quer, do jeito que quer, equipes perdidas, resultados decepcionantes.

Um Líder no Comando é capaz de:

- Construir uma equipe competente.
 - Selecionar, desenvolver, manter com alto nível de engajamento.
- Desenvolver o espírito de equipe.
- Utilizar acionadores mentais de engajamento.

Problemas comuns na maioria das empresas:

- Pouco investimento na liderança.
- Crença de que liderança se aprende sozinho.
 - Segundo pesquisa Gallup Institute: 18% têm habilidades naturais, 82% precisam aprender.
- Crença de que bons colaboradores se tornam bons líderes.
 - Nem sempre verdade, e a empresa pode perder um bom colaborador e ganhar um líder ausente.

Quais são as melhores opções para desenvolver os líderes?

1. Mentoria Interna

- Um líder da empresa desenvolve um subordinado ou um par.
 - Vantagens: Personalização, alinhamento interno, acompanhamento ao longo do tempo.
 - Desvantagens: Depende da capacidade do mentor, falta de abertura/confiança, limita desenvolvimento, falta de prioridade e método.

2. Mentoria Externa

- Um mentor profissional desenvolve os líderes da empresa.



DaltonCast

Liderança Estratégica

O podcast dos líderes que fazem a diferença.

- Vantagens: Personalização, maior abertura/confiança, máximo desenvolvimento, foco total no líder, método estruturado, acompanhamento ao longo do tempo, alinhamento interno.
- Desvantagens: Maior custo, desenvolvimento acelerado percebido como benefício/remuneração.

3. Treinamentos Externos

- Um treinador desenvolve os líderes através de um treinamento coletivo.
 - Vantagens: Alinhamento interno, método estruturado, tempo reduzido.
 - Desvantagens: Sem acompanhamento pós-treinamento, dependência do comprometimento dos líderes, sem personalização, dificuldades específicas devem ser trabalhadas complementarmente.

4. Cursos de Pós-Graduação

- Cursos em Liderança, Planejamento Estratégico ou Gestão Empresarial.
 - Vantagens: Terceirização da responsabilidade, network, método estruturado.
 - Desvantagens: Foco no certificado, conhecimento distribuído em diferentes cursos, sem acompanhamento, dependência do comprometimento dos líderes, sem personalização.

Minhas Recomendações:

- **Treinamento Externo Presencial:** Imersão Líder no Comando com suporte online pós-treinamento.
- **Treinamento Online com Apoio para Implementação:** Treinamento Líder no Comando.
- **Mentoria Individual:** Evolution (6 ou 12 meses).

Envolva seu gestor de RH no processo para identificar necessidades e acompanhar o desenvolvimento.

Quer a minha ajuda para desenvolver os líderes da empresa?

Para entrar em contato com a minha equipe, acesse <http://linktr.ee/daltonribeirobr>

Quer ter acesso a mais conteúdo sobre Liderança e Gestão?

Assista a Aula Especial e entenda como se livrar do medo do fracasso e se tornar um líder no comando, respeitado, reconhecido e valorizado pelos seus resultados:

<http://lidernocomando.com.br>

